

การพัฒนานวัตกรรมเพื่อความยั่งยืน

บริษัท ราชพัฒนา เอ็นเนอร์ยี่ จำกัด (มหาชน) และบริษัท ย่อย มุ่งมั่นในการส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาวัตกรรม (Innovation) โดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ในกระบวนการดำเนินงาน เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพ ความสามารถในการแข่งขัน และการเติบโตอย่างยั่งยืนขององค์กร หนึ่งในแนวทางสำคัญของบริษัท คือ การศึกษาและพัฒนาพลังงานสีเขียว (Green Energy) เพื่อตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงของอุตสาหกรรมพลังงาน ตลอดจนสนับสนุนแนวทางการใช้พลังงานสะอาด ลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม และส่งเสริมการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า



นอกจากนี้ บริษัทให้ความสำคัญกับการวิจัยและพัฒนา โดยร่วมมือกับชุมชน หน่วยงานภาครัฐ และสถาบันการศึกษา ในการศึกษาค้นคว้าแนวทางเพิ่มผลผลิต รวมถึงการนำวัสดุเหลือใช้จากกระบวนการผลิตมาแปรรูปเป็นผลิตภัณฑ์ใหม่ที่สามารถนำกลับมาใช้ประโยชน์ได้ ซึ่งเป็นการส่งเสริมเศรษฐกิจหมุนเวียน (Circular Economy) และช่วยลดของเสียจากกระบวนการผลิต โดยกำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการพัฒนาวัตกรรมของบริษัท ดังนี้

1. ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาวัตกรรมเพื่อสนับสนุนเป้าหมายขององค์กร สร้างความได้เปรียบทางการแข่งขัน และสร้างความเติบโตขององค์กรอย่างยั่งยืน
2. กำหนดให้มีแผนงานด้านนวัตกรรม การจัดสรรทรัพยากร และงบประมาณ ในการส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนา นวัตกรรม
3. พัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อให้สามารถสร้างสรรค์ และประยุกต์ใช้นวัตกรรมได้อย่างมีประสิทธิภาพ
4. ส่งเสริมการศึกษาพัฒนาพลังงานสีเขียว (Green Energy) เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงในอุตสาหกรรมพลังงาน ส่งเสริมต่อการเติบโตของธุรกิจระยะยาว
5. ส่งเสริมสนับสนุนความร่วมมือกับหน่วยงานและสถาบันการศึกษา ทำการศึกษาวิจัยทางด้านนวัตกรรม และให้ความร่วมมือกับชุมชน ในการศึกษาการนำวัสดุเหลือใช้จากกระบวนการผลิตมาสร้างหรือแปรรูปเป็นสิ่งประดิษฐ์ที่ใช้ ประโยชน์ได้ใหม่
6. กำหนดให้มีการประเมิน ติดตาม และรายงานผลการดำเนินงานแก่ผู้บริหาร เพื่อให้เป็นไปตามแผนงานด้านนวัตกรรม อย่างต่อเนื่อง

กระบวนการพัฒนาและส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรของโรงไฟฟ้า

บริษัทให้ความสำคัญกับการพัฒนาวัตกรรมและส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่เอื้อต่อความยั่งยืน ด้วยการผสมผสานเทคโนโลยีที่ทันสมัยเข้ากับการดำเนินงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการผลิตพลังงาน ลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม และสร้างคุณค่าให้กับสังคม

1. การพัฒนานวัตกรรมด้านพลังงานสะอาด
 - ส่งเสริมการลงทุนในพลังงานหมุนเวียน เช่น พลังงานแสงอาทิตย์ และพลังงานชีวมวล
 - ปรับปรุงประสิทธิภาพของโรงไฟฟ้าด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล เช่น AI เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงาน
2. การสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ขับเคลื่อนด้วยนวัตกรรม
 - พัฒนากลไกการมีส่วนร่วมของพนักงานในการคิดค้นและปรับปรุงกระบวนการทำงาน
 - สนับสนุนการวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีที่เกี่ยวข้องกับพลังงานสะอาด
 - ส่งเสริมการเรียนรู้และพัฒนาทักษะของบุคลากรผ่านโครงการฝึกอบรมที่เน้นความคิดสร้างสรรค์และการใช้เทคโนโลยี

3. การดำเนินงานที่ยั่งยืนและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

- กำหนดมาตรการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกและมลพิษจากกระบวนการผลิต
- พัฒนาโครงการรีไซเคิลและใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ
- สร้างความร่วมมือกับชุมชนและภาคีเครือข่ายเพื่อพัฒนาพลังงานสะอาด

การดำเนินงานพัฒนานวัตกรรมขององค์กร ปี 2567

นวัตกรรม	การพัฒนาและส่งเสริมนวัตกรรม	ประโยชน์ที่ได้รับ	ค่าใช้จ่าย (บาท)
ด้านพลังงาน	• ร่วมกับศูนย์เทคโนโลยีโลหะและวัสดุแห่งชาติ สวทช. ในการจัดทำโครงการการพัฒนาแบบ การประเมินเทคโนโลยีและการลงทุนที่เหมาะสม เพื่อจัดทำเป็นข้อเสนอแนะเชิงนโยบายสำหรับ ภาคอุตสาหกรรมใช้ประกอบการตัดสินใจในการ ลงทุนเทคโนโลยีการผลิตพลังงานชีวภาพด้วยการ ดักจับและกักเก็บคาร์บอน (Bio-energy with Carbon Capture and Storage: BECCS) ใน ประเทศไทย • ศึกษาเทคโนโลยีและติดตามความก้าวหน้าของ เทคโนโลยีที่เกี่ยวข้องกับการผลิตพลังงานสีเขียว (Green Energy) เพื่อใช้เป็นข้อมูลเตรียมพร้อม รองรับการเปลี่ยนแปลงทิศทางการพลังงานในอนาคต เช่น SMRs, Green Hydrogen Technology, Carbon Capture Storage, BESS	• สนับสนุนเป้าหมาย ความ ยั่งยืน เตรียมความพร้อมรองรับ การเปลี่ยน แปลงไปสู่พลังงาน สะอาด สร้างความได้เปรียบทาง การแข่งขัน สร้างความเติบโต ของ องค์กรอย่างยั่งยืน • เพื่อให้สามารถวางแผนการ ลงทุนในโครงการที่มีศักยภาพใน ระยะยาว เช่น โครงการ SMRs, โครงการไฮโดรเจนสีเขียว, Car- bon Capture Storage, BESS • เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการใช้ พลังงาน ช่วยให้การจัดการ และกักเก็บพลังงานได้ดีขึ้น ลด การสูญเสียทรัพยากร	ไม่มีค่าใช้จ่าย
ด้าน เทคโนโลยี สารสนเทศ	• นำระบบ IT มาใช้ในการจัดการด้านวิศวกรรม การสนับสนุนให้เห็นทางวิศวกรรมผ่าน ระบบออนไลน์ เพื่อให้สามารถบันทึก สอบทาน และดึงข้อมูลได้จากระบบ ลดแรงงานและความผิดพลาดในการจัดทำบันทึก • สร้างโปรแกรม AMR และ ระบบ Billing สำหรับ องค์กร เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน • Implement ระบบ ตามความต้องการของหน่วย งาน เช่น ERP, MyHr, CAR OI Online, ความ เห็นทางวิศวกรรม เป็นต้น • สร้างระบบความปลอดภัยทาง Cyber เช่น PAM , WAF , DLP เป็นต้น	• เพิ่ม ประสิทธิภาพ และ ประสิทธิภาพในการทำงาน • เพื่อความปลอดภัยในการ เชื่อมต่อหรือใช้ระบบสารสนเทศ ของบริษัทเป็นไปตามมาตรฐาน สากล • ตอบสนองความต้องการให้ กับหน่วยงานที่ต้องการพัฒนา ระบบในรูปแบบ สารสนเทศ ให้ ทันสมัย • รองรับการขยายตัวทางธุรกิจ ขององค์กร ในรูปแบบ digital transformation	2,996,768
ด้านอื่นๆ	• พัฒนาโครงการเพิ่มมูลค่าไบออยโดยการ แปรรูปเป็นไบออยอัดก้อน (Briquettes) • พัฒนาด้อยอดธุรกิจ IREC โดยส่งเสริมโรง ไฟฟ้าพลังงานหมุนเวียนในการขึ้นทะเบียน IREC และส่งเสริมโรงงานที่มียุทธศาสตร์ในการลดการ ปล่อย GHG ในการใช้ IREC เพื่อลดการปล่อย GHG Scope II	• เพิ่มมูลค่าให้กับสินค้าเหลือ ทั้งทางการเกษตร จำพวกไบออย โดยการแปรรูปเป็นไบออยอัด ก้อนสำหรับส่งจำหน่ายเป็นเชื้อเพลิงให้กับโรงงาน และยังช่วย ลดมลพิษจากการเผาไบออย ของชาวสวนเพิ่มรายได้ให้กับ ชาวสวนในการนำไบออยมา จำหน่ายให้โรงงาน • ส่งเสริมนโยบายการลดการ ปล่อย GHG Scope II โดยการ ชดเชยด้วย IREC	ไม่มีค่าใช้จ่าย

ในปี 2567 บริษัทดำเนินโครงการและจัดกิจกรรมส่งเสริมเกี่ยวกับการพัฒนานวัตกรรมดังนี้

- บริษัทได้ร่วมกับศูนย์เทคโนโลยีโลหะและวัสดุแห่งชาติ สวทช. ในการจัดทำโครงการการพัฒนารูปแบบการประเมินเทคโนโลยีและการลงทุนที่เหมาะสม เพื่อจัดทำเป็นข้อเสนอแนะเชิงนโยบายสำหรับภาคอุตสาหกรรมใช้ประกอบการตัดสินใจในการลงทุนเทคโนโลยีการผลิตพลังงานชีวภาพด้วยการดักจับและกักเก็บคาร์บอน (Bio-energy with Carbon Capture and Storage: BECCS) ในประเทศไทย



นอกจากนี้ บริษัทได้ทำการศึกษาเทคโนโลยีและติดตามความก้าวหน้าของเทคโนโลยีที่เกี่ยวข้องกับการผลิตพลังงานสีเขียว (Green Energy) เพื่อใช้เป็นข้อมูลเตรียมพร้อมรองรับการเปลี่ยนแปลงทิศทางการพลังงานในอนาคต เช่น SMRs, Green Hydrogen Technology, Carbon Capture Storage, BESS

- บริษัทจัดกิจกรรมประกวด “สิ่งประดิษฐ์อนุรักษ์พลังงาน” ในงาน วันอนุรักษ์พลังงาน (Energy Day) เพื่อกระตุ้นให้พนักงานมีส่วนร่วมในการคิดค้นและพัฒนาเทคโนโลยีด้านการประหยัดพลังงาน ตอกย้ำความมุ่งมั่นในการสร้างสรรค์นวัตกรรมเพื่อความยั่งยืนขององค์กร กิจกรรมนี้เป็นส่วนหนึ่งของกลยุทธ์ในการส่งเสริมวัฒนธรรมแห่งนวัตกรรมภายในองค์กร เปิดโอกาสให้พนักงานได้แสดงศักยภาพในการพัฒนาโซลูชันที่ช่วยลดการใช้พลังงานและเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงาน

