

นโยบายสิทธิมนุษยชน

บริษัท สหโคเจน (ชลบุรี) จำกัด (มหาชน) ตระหนักถึงความสำคัญของการเคารพสิทธิมนุษยชนเป็นพื้นฐานสำคัญในการดำเนินธุรกิจ เพื่อเป็นค้ำประกันว่าจะยึดถือปฏิบัติ สนับสนุน และส่งเสริมการเคารพและปกป้องสิทธิขั้นพื้นฐานและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ของทุกคนที่เกี่ยวข้องในการดำเนินงานของบริษัท ให้สอดคล้องกับกฎหมายภายในประเทศ หลักสิทธิมนุษยชนสากล และหลักปฏิบัติที่ดี ครอบคลุมถึงปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชนแห่งสหประชาชาติ (Universal Declaration of Human Rights : UDHR) หลักการที่แนะของสหประชาชาติว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชน (United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights : UNGPs) กรอบความร่วมมือการพัฒนาเพื่อความยั่งยืนแห่งสหประชาชาติ (Principles of the United Nations Global Compact : UNGC) ปฏิญญาองค์การแรงงานระหว่างประเทศ

นอกจากนี้บริษัทยังสนับสนุนให้ลูกค้าและพันธมิตรธุรกิจ ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสียรับทราบนโยบายสิทธิมนุษยชน เพื่อเป็นหลักในการปฏิบัติให้เป็นไปในแนวทางเดียวกัน ดังนี้

1. ดำเนินกิจกรรมทางธุรกิจที่จะไม่ส่งผลกระทบต่อ ๓ ทั้งทางตรงและทางอ้อมต่อสิทธิมนุษยชนของผู้ถือครองสิทธิ ได้แก่ พนักงาน ลูกค้า คู่ค้า ชุมชน ผู้มีส่วนได้เสีย และพันธมิตรธุรกิจ
 2. ปฏิบัติต่อทุกคนตามหลักสิทธิมนุษยชนอย่างเท่าเทียมโดยปราศจากการเลือกปฏิบัติ
 3. มีการตรวจสอบและประเมินผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน (Human Rights Due Diligence : HRDD) จากการดำเนินธุรกิจ หรือส่วนที่บริษัทอาจมีส่วนเกี่ยวข้องหรือสนับสนุน
 4. สื่อสารและทำความเข้าใจแก่ผู้เกี่ยวข้องในการดำเนินธุรกิจตลอดห่วงโซ่คุณค่า (Business Value Chain) ของบริษัท บริษัทย่อย และกิจการที่กลุ่มสหโคเจนมีอำนาจบริหารจัดการ ตลอดจนลูกค้าและพันธมิตรธุรกิจ โดยผลักดันและสนับสนุนให้ดำเนินการตามนโยบายดังกล่าวอย่างต่อเนื่อง
 5. จัดให้มีช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนหรือการรายงานการละเมิดสิทธิมนุษยชนที่เกี่ยวข้องกับบริษัท โดยให้ความสำคัญ ธรรมและคุ้มครองบุคคลที่ร้องเรียนหรือรายงานการละเมิดสิทธิมนุษยชนที่เกี่ยวข้องกับบริษัทตามมาตรฐานการคุ้มครองที่ระบุในหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี
 6. กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทที่ไม่ปฏิบัติตามนโยบายนี้ ถือเป็นกรกระทำผิดวินัยที่ต้องรับโทษตามระเบียบบริษัท และหากการกระทำนั้นเข้าข่ายเป็นความผิดทางกฎหมายอาจจะต้องได้รับโทษตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
- ทั้งนี้ บริษัทได้กำหนดแนวปฏิบัติด้านสิทธิมนุษยชน เพื่อเป็นหลักในการปฏิบัติตามนโยบายสิทธิมนุษยชน

นโยบายสิทธิมนุษยชนฉบับนี้ ได้รับอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 9/2565 เมื่อวันที่ 16 ธันวาคม 2565 และมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 16 ธันวาคม 2565



(นายสุจวิต ปัจฉินันท์)

ประธานกรรมการ

ขอบเขต

นโยบายนี้ครอบคลุมถึงบริษัทย่อย และกิจการที่กลุ่มสหโคเจนมีอำนาจบริหารจัดการ และสนับสนุนให้ลูกค้าและพันธมิตรธุรกิจ ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสียได้รับทราบเพื่อเป็นหลักในการปฏิบัติให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน

แนวปฏิบัติ

บริษัท จัดทำการประเมินสถานะด้านสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน (Human Rights Due Diligence : HRDD) ตามหลักการที่แนะนำด้วยธุรกิจและสิทธิมนุษยชนแห่งสหประชาชาติ (UN Guiding Principles on Business and Human Rights : UNGP) อย่างสม่ำเสมอ และได้มีการกำหนดนโยบายและการบริหารจัดการด้านต่าง ๆ ของบริษัท ให้สอดคล้องกับหลักการสิทธิมนุษยชน เช่น

- นโยบายในการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสีย
- นโยบายคุณภาพ สิ่งแวดล้อม ความปลอดภัยและอนุรักษ์พลังงาน
- นโยบายด้านความรับผิดชอบต่อสังคม
- นโยบายการต่อต้านคอร์รัปชัน
- สิทธิของผู้ถือหุ้นและการปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน
- การประเมินผลการปฏิบัติงานที่เป็นธรรม
- การควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยง และจรรยาบรรณทางธุรกิจ
- การป้องกันความขัดแย้งของผลประโยชน์
- การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส

ทั้งนี้ บริษัทมีการจัดแนวทางเพื่อสื่อสารความคาดหวังด้านสิทธิมนุษยชนให้แก่ พนักงาน ลูกค้า คู่ค้า และพันธมิตรธุรกิจ โดยแบ่งการจัดการประเด็นด้านสิทธิมนุษยชนเป็นด้านต่าง ๆ ได้แก่ สิทธิแรงงาน สิทธิของลูกค้า สิทธิคู่ค้าและพันธมิตรธุรกิจ และสิทธิชุมชนและสิ่งแวดล้อม ปรากฏดังต่อไปนี้

สิทธิแรงงาน

- เคารพในหลักการสิทธิมนุษยชน โดยไม่มีการแบ่งแยกจากความแตกต่างทางเชื้อชาติ สีผิว เพศ เพศสภาพ ภาษา ศาสนา การศึกษา ขนบธรรมเนียมประเพณี วัฒนธรรม สถานะทางสังคม ทรัพย์สิน หรือสถานะถิ่นที่อยู่ ความพิการ ผู้ป่วยหรือความ เป็นโรค รวมถึงเคารพและยอมรับความแตกต่างทางความคิด เช่น ความคิดเห็นทางการเมือง หรือเรื่องอื่นใดตามกฎหมาย หรือพันธะสัญญาที่ผูกพันทุกคน และจะปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชนที่สอดคล้องกับนโยบายด้านสิทธิมนุษยชนของบริษัท

- ปฏิบัติตามข้อบังคับของกฎหมายในการให้ความเท่าเทียมและสรรหาแรงงานที่มีความรู้ ความสามารถในปฏิบัติงาน โดยเคารพในความเสมอภาคของบุคคลในการดำเนินการจ้างงาน เปิดโอกาสให้ผู้สมัครงาน โดยไม่เลือกปฏิบัติ อันเนื่องมาจากความแตกต่างทางด้านเพศ เพศสภาพ อายุ เชื้อชาติ ชาติพันธุ์ สีผิว ศาสนา ลัทธิความเชื่อ สถานะทางสังคม ถิ่นกำเนิดของครอบครัว ความคิดเห็นทางการเมือง รวมถึงสนับสนุนการจ้างแรงงานผู้พิการหรือผู้มีความบกพร่องทางร่างกายที่มีความสามารถมาร่วมงานกับบริษัท ในแต่ละสายงานอย่างเหมาะสม สำหรับการจ้างแรงงานต่างด้าว จะปฏิบัติให้เท่าเทียมกับแรงงานของประเทศนั้น ๆ และตามที่กฎหมายกำหนด
- ไม่ใช้แรงงานเด็กที่มีอายุต่ำกว่าเกณฑ์ที่กฎหมายอนุญาตให้ทำงานได้ ตามกฎหมายของแต่ละประเทศและมาตรฐานแรงงานระหว่างประเทศ
- ส่งเสริมศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ของพนักงานและลูกจ้าง ปฏิบัติกับแรงงานอย่างให้เกียรติไม่กระทำและ/หรือมีส่วนร่วมกับการล่วงละเมิด การคุกคามอันเป็นการทำร้ายทั้งทางร่างกาย จิตใจ วาจา ล่วงละเมิดทางเพศ การลงโทษที่ก่อให้เกิดภาวะความกดดันทางร่างกายและจิตใจ หรือกระทำการอื่นใดที่บังคับแรงงานโดยไม่สมัครใจ
- ให้ความสำคัญคุ้มครองแรงงานหญิงไม่ให้ทำงานในลักษณะที่อาจเป็นอันตรายต่อสุขภาพและความปลอดภัย ในกรณีลูกจ้างซึ่งเป็นหญิงมีครรภ์ต้องจัดให้ได้รับการคุ้มครองและสิทธิประโยชน์ตามที่กฎหมายกำหนด
- ปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานเกี่ยวกับการให้ค่าตอบแทน สวัสดิการและผลประโยชน์แก่แรงงาน และ/หรือเทียบเคียงกับมาตรฐานแรงงานประเภทเดียวกันของอุตสาหกรรม ซึ่งสามารถตอบสนองความจำเป็นขั้นพื้นฐานของแรงงานและครอบครัวได้
- ปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานเกี่ยวกับชั่วโมงการทำงานของลูกจ้าง และ/หรือเทียบเคียงกับหลักปฏิบัติแรงงานที่ดีของอุตสาหกรรม ครอบคลุมระยะเวลาการทำงาน การทำงานล่วงเวลา วันหยุด วันลาของแรงงานตามสิทธิที่พึงได้ตามกฎหมาย สำหรับการงานล่วงเวลาและการทำงานในวันหยุดจะต้องเป็นไปตามความสมัครใจและได้รับความยินยอมจากแรงงาน
- ปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานที่เกี่ยวข้องกับการเลิกจ้าง รวมทั้งปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การจ่ายค่าชดเชยและค่าตอบแทนอื่นเกี่ยวกับการเลิกจ้างตามอัตราที่กฎหมายกำหนด
- สนับสนุนการดำเนินงานด้านปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดี เพื่อให้พนักงานปฏิบัติงานได้อย่างเต็มศักยภาพ และไม่เกิดผลกระทบต่อสุขภาพและสุขภาพจิต โดยมีการจัดตั้งคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบการ และคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน รับผิดชอบในการบริหารจัดการ รวมถึงการปฏิบัติตามข้อกำหนดและกฎหมายแรงงานที่เกี่ยวข้อง
- ส่งเสริมการเคารพและยอมรับความหลากหลายภายในบริษัท เคารพสิทธิเสรีภาพในการแสดงออกทางความคิด การมีส่วนร่วมในการเจรจาต่อรอง การเข้าร่วมสมาคมต่าง ๆ และเปิดรับข้อร้องเรียนหรือการรายงานการละเมิดสิทธิมนุษยชนที่เกี่ยวข้องกับบริษัท รวมถึงคำแนะนำจากพนักงานผ่านช่องทางต่าง ๆ ของบริษัท

สิทธิของลูกค้า

- เคารพสิทธิความเป็นส่วนตัวของลูกค้าผ่านการจัดเก็บข้อมูลส่วนบุคคลที่มีประสิทธิภาพและระบบป้องกันข้อมูลรั่วไหลที่เข้มงวด โดยยึดนโยบายการรักษาความมั่นคงปลอดภัยด้านเทคโนโลยีสารสนเทศเป็นแนวทางปฏิบัติงาน
- ส่งเสริมและให้ความสำคัญด้านความปลอดภัยของลูกค้า โดยมีอุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคล ให้ลูกค้าสวมใส่เมื่อเข้ามาในบริเวณพื้นที่ปฏิบัติงาน

สิทธิคู่ค้าและพันธมิตรธุรกิจ

- บริษัทสนับสนุนให้คู่ค้าและพันธมิตรของกลุ่มสหโคเจน เคารพต่อสิทธิของลูกค้า ยึดถือปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชนด้านสิทธิแรงงานของบริษัท โดยมีการดำเนินการจ้างงานและปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม มีความเสมอภาคและสอดคล้องตามกฎหมาย
- บริษัทส่งเสริมให้คู่ค้าและพันธมิตรของกลุ่มสหโคเจน สร้างและรักษาความสัมพันธ์การมีส่วนร่วมกับชุมชนเพื่อรักษาประสิทธิภาพในการสร้างและกระชับความสัมพันธ์ในพื้นที่ดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง
- บริษัทสนับสนุนให้คู่ค้าและพันธมิตรของกลุ่มสหโคเจน มีแนวทางปฏิบัติเพื่อให้การดำเนินงานเกิดผลกระทบต่อชุมชนโดยรอบและสิ่งแวดล้อมน้อยที่สุด ตามข้อบังคับของกฎหมายด้านสิ่งแวดล้อม มาตรฐานอุตสาหกรรมต่าง ๆ
- บริษัทสนับสนุนคู่ค้าและพันธมิตรของกลุ่มสหโคเจน มีการดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดี ส่งเสริมให้พนักงานของคู่ค้าและพันธมิตรได้รับความรู้จากการอบรมด้านความปลอดภัย และปฏิบัติตามคู่มือความปลอดภัยอย่างเคร่งครัด

สิทธิชุมชนและสิ่งแวดล้อม

- มุ่งเน้นการดำเนินธุรกิจที่รับผิดชอบต่อชุมชนและสิ่งแวดล้อม โดยคำนึงถึงผลกระทบที่อาจเกิดกับชุมชนและสิ่งแวดล้อมผ่านนโยบายคุณภาพ สิ่งแวดล้อม ความปลอดภัยและอนุรักษ์พลังงาน และนโยบายด้านความรับผิดชอบต่อสังคม พร้อมทั้งแนวทางปฏิบัติเพื่อให้การดำเนินธุรกิจเกิดผลกระทบต่อชุมชนและสิ่งแวดล้อมน้อยที่สุด ตามข้อบังคับของกฎหมายด้านสิ่งแวดล้อม มาตรฐานอุตสาหกรรมต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งข้อกำหนดการจัดการสิ่งแวดล้อมของบริษัท
- เคารพสิทธิประชาชนและชนบทรวมเนียมประเพณีท้องถิ่นโดยชอบธรรม ตลอดจนส่งเสริมชนบทรวมเนียมประเพณีในท้องถิ่นมรดกทางภูมิปัญญา วัฒนธรรม สิทธิดั้งเดิม รวมทั้งมรดกทางธรรมชาติในท้องถิ่น
- ดำเนินธุรกิจโดยไม่ละเมิดสิทธิชุมชนในการเข้าถึงทรัพยากรซึ่งส่งผลต่อชีวิตความเป็นอยู่ เพื่อให้ทรัพยากรที่มีอยู่ในชุมชนเป็นทรัพยากรที่ทุกคนใช้ประโยชน์ร่วมกัน สามารถบริหารจัดการทรัพยากรได้อย่างยั่งยืน

ทั้งนี้ บริษัทยึดมั่นที่จะสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม รวมถึงการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียอย่างเป็นธรรม และโปร่งใส เพื่อป้องกันการละเมิดสิทธิของผู้มีส่วนได้เสียอย่างเหมาะสม