

ราชพัฒนามุ่งสร้าง วัฒนธรรมความปลอดภัย สู่ความยั่งยืน

การดำเนินงานด้านคุณภาพ ความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม

กลุ่มราชพัฒนา ตระหนักและเล็งเห็นถึงความสำคัญของความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานของทุกพนักงานทุกระดับ ผู้บริหาร พนักงาน ผู้เหมาและผู้ปฏิบัติงานอื่นๆ จึงมุ่งมั่นที่จะดำเนินการให้สภาพแวดล้อมในการทำงานมีความปลอดภัย ตลอดจนร่วมรับผิดชอบต่อความปลอดภัยของชุมชนใกล้เคียง โดยการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย และอาชีวอนามัย ของบริษัท มีการดำเนินการครอบคลุมตั้งแต่การปฏิบัติงานตามข้อกำหนดกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด จัดสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัยต่อการปฏิบัติงาน ส่งเสริมให้พนักงานทุกคนให้มีส่วนร่วมและตระหนักถึงความปลอดภัย สนับสนุนให้พนักงานมีจิตสำนึกและได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถเพื่อให้ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และไม่ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมรวมทั้งมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์พลังงาน รวมถึงดำเนินการป้องกันอันตราย การบาดเจ็บ หรือเจ็บป่วยจากการทำงาน ที่มีโอกาสเกิดขึ้น และลดความเสี่ยงตั้งแต่ระดับปานกลางขึ้นไปอันส่งผลต่อพนักงานและผู้เกี่ยวข้อง รวมถึงทรัพย์สินของบริษัทเพื่อไม่ให้เกิดความสูญเสียจากอุบัติเหตุหรืออุบัติการณ์ต่าง ๆ โดยบริษัทได้กำหนดเป้าหมายและนโยบายในการดำเนินงาน ดังนี้



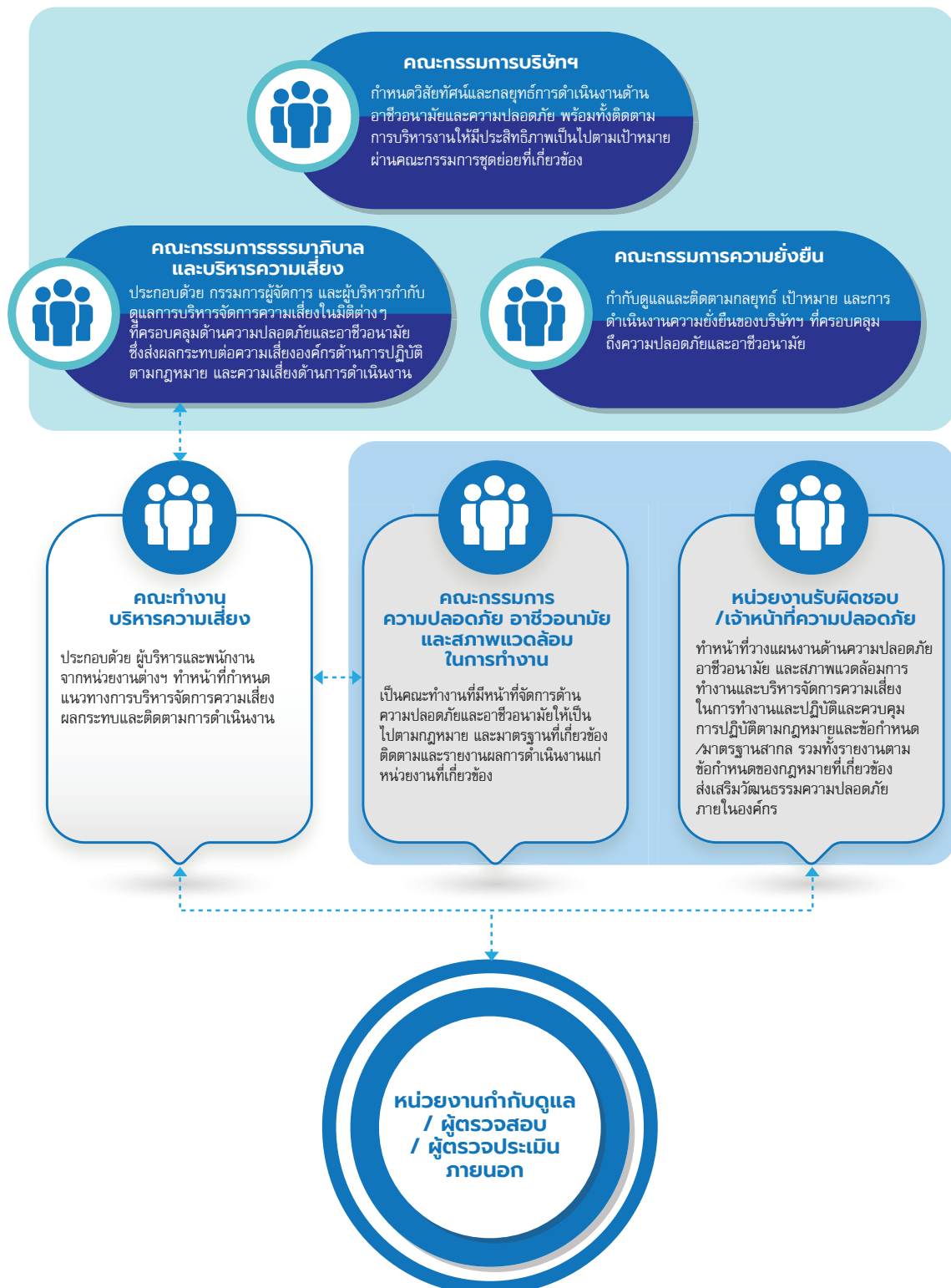
การปฏิบัติตามนโยบาย

1. บริษัทควบคุมการดำเนินงานด้านคุณภาพ สิ่งแวดล้อม อาชีวอนามัยและความปลอดภัย การอนุรักษ์และการจัดการพลังงานให้สอดคล้องตามกฎหมายและข้อกำหนดต่างๆ ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด
2. ปกป้อง ป้องกัน ลดและหลีกเลี่ยงการปล่อยมลพิษ น้ำทิ้ง ขยะและของเสียที่มีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ที่อาจเกิดขึ้นจากกระบวนการดำเนินธุรกิจ รวมทั้งการปรับปรุงประสิทธิภาพ ลดการใช้พลังงานและทรัพยากรน้ำ โดยใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุดและยั่งยืนตลอดห่วงโซ่อุปทาน โดยคงไว้ซึ่งความหลากหลายทางชีวภาพและระบบนิเวศ รวมถึงการปรับตัวกับการเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศ
3. บริหารจัดการความเสี่ยง เพื่อลดการเกิดอุบัติการณ์ อุบัติเหตุ ความเสียหายต่อทรัพย์สิน การบาดเจ็บหรือการเจ็บป่วยจากการทำงานที่มีโอกาสเกิดขึ้น และป้องกันความสูญเสียจากความเสี่ยงอันจะมีผลกระทบต่อพนักงาน ผู้รับเหมาและผู้มีส่วนได้เสีย โดยส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัย การจัดการสุขภาพ อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดี
4. ส่งเสริมการพัฒนาความรู้ความสามารถ และสร้างจิตสำนึกให้พนักงาน ผู้รับเหมา และผู้มีส่วนได้เสียตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารงานคุณภาพ การจัดการสิ่งแวดล้อม อาชีวอนามัยและความปลอดภัย รวมถึงการอนุรักษ์พลังงานในการดำเนินงาน
5. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความปลอดภัยกับผู้ปฏิบัติงาน รวมถึงการให้คำปรึกษาและรับฟังความต้องการและความคาดหวังของพนักงาน ผู้รับเหมา และผู้มีส่วนได้เสีย เพื่อพัฒนาและปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง
6. สนับสนุนทรัพยากรที่เหมาะสมและเพียงพอในการดำเนินงานตามนโยบาย ให้บรรลุตามเป้าหมายและวัตถุประสงค์ด้านคุณภาพ สิ่งแวดล้อม อาชีวอนามัยและความปลอดภัย การอนุรักษ์พลังงาน รวมทั้งส่งเสริมการใช้พลังงานและทรัพยากรธรรมชาติอย่างมีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง

7. จัดการความมั่นคงของระบบสาธารณูปโภค เตรียมความพร้อมในการรองรับกับเหตุการณ์ฉุกเฉินที่มีผลกระทบต่อการผลิตและบริการในห่วงโซ่อุปทาน โดยกำหนดมาตรการจัดการและแหล่งทรัพยากรสำรองที่เพียงพอต่อการให้บริการอย่างต่อเนื่อง เพื่อเสริมสร้างความมั่นคงในระบบสาธารณูปโภคอย่างยั่งยืน

8. บริษัทกำหนดให้มีการทบทวนผลการดำเนินงานและเป้าหมายคุณภาพ สิ่งแวดล้อม อาชีวอนามัยและความปลอดภัย และอนุรักษ์พลังงานอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้เกิดการพัฒนาปรับปรุงเพิ่มประสิทธิภาพ และบรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งดำเนินการเปิดเผยข้อมูลและสื่อสารการดำเนินการดังกล่าวแก่ผู้มีส่วนได้เสียอย่างโปร่งใส และสม่ำเสมอ

โครงสร้างกำกับดูแลการบริหารจัดการด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย



เป้าหมายและผลการดำเนินงานด้านความปลอดภัย

บริษัทฯ มีหน่วยงานรับผิดชอบการดำเนินงานด้านความปลอดภัยโดยเฉพาะ และจัดตั้งคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (คปอ.) ทำหน้าที่ขับเคลื่อนให้กิจกรรมและกระตุ้นส่งเสริมให้พนักงานตระหนักถึงความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งจะมีการรายงานผลการดำเนินงานให้ฝ่ายบริหาร และคณะกรรมการบริษัท รับทราบตามลำดับอย่างสม่ำเสมอ ในปีนี้ 2567 บริษัทฯ ได้กำหนดเป้าหมายเพื่อเป็นเครื่องวัดประสิทธิภาพการดำเนินงานด้านความปลอดภัย ดังนี้

เป้าหมาย ปี 2567	ผลการดำเนินงานด้านความปลอดภัย
• ไม่เกิดอุบัติเหตุชั้นเสียชีวิต	อุบัติเหตุชั้นเสียชีวิต = 0 ครั้ง
• ไม่เกิดการเจ็บป่วยด้วยโรคจากการทำงาน	การเจ็บป่วยด้วยโรคจากการทำงาน = 0 ครั้ง
• ไม่เกิดการบาดเจ็บจากการทำงานชั้นหยุดงาน	การบาดเจ็บจากการทำงานชั้นหยุดงาน = 0 ครั้ง

สถิติความปลอดภัยในการทำงานของพนักงานและผู้รับเหมาตั้งแต่ปี 2565-2567

สถิติอุบัติเหตุสำคัญประเมินต่อ 200,000 ชั่วโมงการทำงาน		เป้าหมาย	2565			2566			2567		
			SCG	SGN	SGF	SCG	SGN	SGF	SCG	SGN	SGF
อัตราการเสียชีวิต (Fatality Rate)	พนักงาน	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	ผู้รับเหมา		0	0	0	0	0	0	0	0	0
อัตราความถี่ของการเจ็บป่วยด้วยโรคจากการทำงาน (OIFR)	พนักงาน	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	ผู้รับเหมา		0	0	0	0	0	0	0	0	0
อัตราความถี่จากการบาดเจ็บจากการทำงานชั้นหยุดงาน (LTIFR)	พนักงาน	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	ผู้รับเหมา		0	0	0	0	0	0	0	0	0

การประเมินความเสี่ยงในการทำงาน

บริษัทมีการประเมินความเสี่ยงในการดำเนินงานหรือโครงการปัจจุบันและความเสี่ยงในการดำเนินงานหรือโครงการใหม่ที่เกิดขึ้น เช่น ติดตั้งเครื่องจักรใหม่ทดแทน ซึ่งการประเมินระดับความเสี่ยงเพื่อให้ทราบระดับความเสี่ยงโดยจะมีการชี้แจงอันตรายและประเมินความเสี่ยงของกิจกรรม พื้นที่การทำงาน และสภาพแวดล้อมโดยรวมของสถานที่ทำงาน ด้วยการวิเคราะห์ถึงอันตรายที่แฝงอยู่ในแต่ละขั้นตอนการทำงานและวิธีการป้องกัน แก้ไขปัญหาอันตรายของงานนั้น (Job safety analysis) รวมทั้งประเมินระดับผลกระทบหรือความรุนแรงและระดับโอกาสเกิดอันตราย จากนั้นนำผลการประเมินระดับความรุนแรงและโอกาสมาประเมินระดับความเสี่ยงและกำหนดวิธีการควบคุมหรือจัดการความเสี่ยงที่สามารถลดโอกาสและผลกระทบจากการเกิดอันตรายจากระดับสูงให้อยู่ในระดับต่ำหรือยอมรับได้ เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานทุกคนทำงานได้อย่างปลอดภัยและมีความเสี่ยงจากการทำงานน้อยที่สุด ส่วนงานที่มีความเสี่ยงสูงทุกงาน เช่น งานในที่สูง งานในที่อับอากาศงานที่ก่อให้เกิดความร้อนและประกายไฟ งานที่เกี่ยวข้องกับสารเคมี ต้องได้รับการประเมินระดับความเสี่ยง พร้อมทั้งกำหนดมาตรการควบคุมความเสี่ยงก่อนเริ่มปฏิบัติงาน และตรวจสอบการทำงานตลอดเวลา

การประเมินความเสี่ยงการดำเนินโครงการของบริษัท ในปี 2567

การประเมินความเสี่ยง	SCG	SGN	SGF
จำนวนงานที่นำมาประเมินความเสี่ยง	1339	121	96
ระดับความเสี่ยง			
• สูง	0	0	0
• ปานกลาง	273	0	39
• ยอมรับได้	244	5	0
• เล็กน้อย	822	116	57
จำนวนมาตรการและวิธีการปฏิบัติงาน ที่นำมาใช้ควบคุมความเสี่ยง	854	27	27

มาตรการและระเบียบความปลอดภัยในการทำงาน

- 1. การปฐมนิเทศผู้ปฏิบัติงานและผู้รับเหมา**

ผู้ปฏิบัติงานและผู้รับเหมาทุกคนต้องการผ่านการปฐมนิเทศก่อนเริ่มงานทุกคน เพื่อรับทราบกฎระเบียบด้านความปลอดภัยในการทำงาน ความเสี่ยงในการปฏิบัติงาน มาตรการควบคุมความเสี่ยงของแต่ละงาน มาตรฐานด้านการรักษาความปลอดภัย และการเลือกใช้อุปกรณ์ PPE ที่เหมาะสมในการทำงาน โดยให้คำนึงถึงความปลอดภัยเป็นสิ่งสำคัญ
- 2. การเตรียมความพร้อมด้านความปลอดภัยและแผนการดำเนินงานด้านความปลอดภัย**

ผู้ปฏิบัติงานทุกคนต้องรับทราบแผนการปฏิบัติงาน มาตรการควบคุมความเสี่ยงและต้องปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัดตลอดจนการเตรียมพื้นที่ปฏิบัติงานให้ปลอดภัยและพร้อมปฏิบัติงาน
- 3. ระบบการขออนุญาตเข้าทำงาน**

กระบวนการปฏิบัติงานเริ่มต้นจากการแจ้งขอเข้าทำงาน การวิเคราะห์ความเสี่ยง การกำหนดมาตรการควบคุมป้องกัน การขออนุญาตของใบอนุญาต (Work Permit) การตรวจสอบการดำเนินการตามมาตรการที่กำหนด โดยมีใบอนุญาตทำงานประกอบด้วย ใบอนุญาตทำงานทั่วไป ใบอนุญาตทำงานตัดเชื่อม และงานที่ก่อให้เกิดประกายไฟ ใบอนุญาตทำงานในพื้นที่อับอากาศ ใบอนุญาตทำงานบนที่สูงหรือนั่งร้าน ใบอนุญาตทำงานเกี่ยวกับสารเคมี เป็นต้น
- 4. ตรวจสอบพื้นที่ปฏิบัติงานหลังเลิกงาน**

ผู้ปฏิบัติงานและหัวหน้าจะต้องทำการตรวจสอบพื้นที่ปฏิบัติงานทุกวัน หากไม่อยู่ในสภาพปกติต้องปรับปรุงแก้ไขให้อยู่ในสภาพพร้อมใช้งานและปลอดภัยต่อผู้ปฏิบัติงาน
- 5. รายงานการเกิดอุบัติเหตุ**

หากเกิดอุบัติเหตุหรือพบสภาพความไม่ปลอดภัย ที่ทำให้เกิดการบาดเจ็บ การเจ็บป่วย หรือเสียชีวิตเกิดขึ้น หัวหน้างานต้องสั่งหยุดงาน รายงานการเกิดอุบัติเหตุต่อผู้บังคับบัญชาทันทีและทำการสอบสวนการเกิดอุบัติเหตุโดยคณะกรรมการสอบสวน รวมถึงติดตามแนวทางการแก้ไขและป้องกันการเกิดอุบัติเหตุ
- 6. รายงานผลการปฏิบัติงานด้านความปลอดภัย**

คณะกรรมการความปลอดภัยฯ ประชุมและติดตามตรวจสอบพื้นที่การปฏิบัติ

ผลการดำเนินงานด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย ประจำปี 2567

ระบบการจัดการด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย บริษัทได้รับการตรวจประเมินด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยจากหน่วยงานภายนอกและได้รับการรับรองตามมาตรฐานสากล ดังนี้



1. บริษัท ราชพัฒนา เอ็นเนอร์ยี่ จำกัด (มหาชน) ให้ความสำคัญกับอาชีวอนามัยและความปลอดภัยอย่างต่อเนื่อง โดย

1.1 ระหว่างปี 2551-2567 บริษัทได้ผ่านการตรวจประเมินจากหน่วยงานภายนอก โดยสถาบันรับรองมาตรฐานไอเอสโอ (MASCI) และได้รับการรับรองมาตรฐาน ISO 45001:2018 ปัจจุบัน บริษัทในกลุ่มราชพัฒนาที่ได้รับการรับรองมาตรฐานดังกล่าว คิดเป็น 33% ของกลุ่มบริษัท

1.2 บริษัท สหโคเจน กรีน จำกัด และบริษัท สหกรีน พอเรสท์ จำกัด ได้รับการตรวจประเมินด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยจาก สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) หรือ สสปท. อย่างต่อเนื่องในช่วงปี 2564-2567 และได้รับการรับรองมาตรฐานระดับสูงสุด (Platinum) สะท้อนถึงความมุ่งมั่นในการบริหารจัดการด้านความปลอดภัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานที่เป็นเลิศ

2. การจัดตั้งคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (คปอ.) เพื่อให้พนักงานมีส่วนร่วมในการเสนอมาตรการปรับปรุงแนวทางแก้ไขการดำเนินงานด้านความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อม ส่งเสริมกิจกรรม ตรวจสอบและประเมินผลการดำเนินงานด้านความปลอดภัยในสถานประกอบกิจการ ผ่านตัวแทนพนักงานที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการฯ โดยมีวาระดำรงตำแหน่งคราวละ 2 ปี

3. บริษัทได้มีการเผยแพร่ความรู้ ข่าวสาร ข้อมูลด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมสู่พนักงาน ลูกจ้าง และผู้ปฏิบัติงานผ่านช่องทาง วารสารรายเดือน อินทราเน็ต ป้ายประชาสัมพันธ์ อีเมล และเสียงตามสายของบริษัทอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ

4. Safety Talk กิจกรรมการแลกเปลี่ยนความรู้และข้อมูลด้านความปลอดภัยทั้งในงานและชีวิตประจำวัน โดยจัดขึ้นในรูปแบบ Online และ Onsite เพื่อให้พนักงานสามารถเข้าถึงข้อมูลได้อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ

5. Safety Day & Safety Week กิจกรรมวันความปลอดภัยและสัปดาห์ความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อมประจำปี เพื่อส่งเสริมความรู้และการมีส่วนร่วมของพนักงานทุกระดับในการเสริมสร้างความปลอดภัยในการทำงานอย่างต่อเนื่อง

6. Big Cleaning Day บริษัทได้กำหนดให้มีการจัดกิจกรรม 5 ส. เพื่อจัดระเบียบและทำความสะอาดพื้นที่ทำงานทุกสัปดาห์ พร้อมจัดกิจกรรม Big Cleaning Day ปีละ 1 ครั้ง เพื่อส่งเสริมและกระตุ้นให้พนักงานตระหนักถึงความสำคัญของความสะอาดและความปลอดภัยในพื้นที่ทำงาน

7. การพัฒนาบุคลากรและอบรมให้ความรู้ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม เพื่อให้พนักงานมีความรู้ในการใช้อุปกรณ์ เครื่องมือต่างๆ ให้เกิดความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน เช่น หลักสูตรโรคจากการประกอบอาชีพ หลักสูตรปฐมพยาบาลเบื้องต้นและการช่วยฟื้นคืนชีพ (First Aid & CPR) หลักสูตรการควบคุมบั่นจั่น หลักสูตรการดับเพลิงขั้นต้น หลักสูตรการตอบโต้กรณีเกิดภาวะเหตุฉุกเฉินสารเคมีรั่วไหล หลักสูตรความปลอดภัยในการทำงานที่อับอากาศ หลักสูตรความปลอดภัยในการทำงานบนที่สูง เป็นต้น

8. กิจกรรมส่งเสริมเพื่อให้พนักงานและผู้รับเหมาตระหนักถึงความปลอดภัยในการทำงาน เช่น โครงการแจ้งจุดเสี่ยงในพื้นที่ทำงาน การประกวดวาดภาพความปลอดภัยในชีวิตประจำวัน เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมในการกำหนดแนวทางที่ปลอดภัยในการทำงาน การตรวจวัดปริมาณแอลกอฮอล์ก่อนเข้าทำงานในพื้นที่ การอบรมเพื่อแจ้งแนวทางการดำเนินงานและให้ความรู้กับผู้รับเหมาก่อนเข้าปฏิบัติงาน พนักงานดีเด่นด้านความปลอดภัย (Safety Smart) เป็นต้น

9. การตรวจสอบสุขภาพพนักงานตามปัจจัยเสี่ยงที่พนักงานสัมผัส ทั้งการตรวจก่อนเริ่มงาน และตรวจสอบสุขภาพประจำปี

10. การซ่อมแผนฉุกเฉินการระงับอัคคีภัยและอพยพหนีไฟ ปีละ 2 ครั้ง

11. การซ่อมแผนฉุกเฉินสารเคมีหกรั่วไหลและของเสียอันตรายรั่วไหล การซ่อมแผนฉุกเฉินหม้อแปลงแรงดันระเบิดและหม้อน้ำระเบิด ปีละ 1 ครั้ง

12. ดำเนินการติดตั้งเครื่องตรวจวัดคุณภาพสิ่งแวดล้อมในสถานที่ทำงานและชุมชนโดยรอบสถานประกอบกิจการประจำปี โครงการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม ปี 2567 และรายงานผลไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ปีละ 2 ครั้ง



โครงการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม ปี 2567

1. Zero Accident

กิจกรรมรณรงค์ส่งเสริมให้พนักงาน มีความมุ่งมั่นในการป้องกันการเกิดอุบัติเหตุจากการทำงาน โดยการลดสถิติการประสบอันตรายจากการทำงานให้เป็นศูนย์ ผ่านการวางแผนและบริหารจัดการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานอย่างต่อเนื่อง

2. โครงการสร้างแนวคิดด้านความปลอดภัย และความสำคัญของการเกิดโรคจากการทำงาน

กิจกรรมที่จัดทำขึ้นเป็นส่วนหนึ่งในการปลูกฝังให้พนักงานและผู้รับเหมาทุกคนมีจิตสำนึกและมีความเข้าใจในเรื่องของความปลอดภัย การเกิดอุบัติเหตุ หรือการเกิดโรคจากการทำงาน และการป้องกันการเกิดอุบัติเหตุ โดยการรณรงค์ ส่งเสริม ให้พนักงานและผู้รับเหมามีส่วนร่วมในการสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยในการทำงานให้เป็นแนวทางเดียวกัน

3. โครงการ“ข้อเสนอแนะ ด้านความปลอดภัย สิ่งแวดล้อม และอนุรักษ์พลังงาน”

โครงการ “ข้อเสนอแนะ ด้านความปลอดภัย สิ่งแวดล้อม และอนุรักษ์พลังงาน” เป็นการค้นหาจุดเสี่ยงเพื่อสร้างความปลอดภัยในการทำงาน โดยให้พนักงานและผู้รับเหมาทุกคนได้มีส่วนร่วม ในการค้นหาจุดเสี่ยงจากสภาพการณ์ที่ไม่ปลอดภัย หรือการปฏิบัติงานที่ไม่เหมาะสม ในปี 2567 โดยมีจำนวนข้อเสนอแนะรวม 16 เรื่อง ซึ่งบริษัทฯ นำข้อมูลไปปรับปรุงแก้ไข เพื่อเพิ่มความปลอดภัยในการทำงานและส่งเสริมสุขภาพอนามัยที่ดีของพนักงาน

4. โครงการอนุรักษ์การได้ยิน

กิจกรรมที่จัดทำขึ้นสำหรับลดการสัมผัสเสียงดังจากการทำงานอย่างต่อเนื่องและป้องกันการสูญเสียการได้ยิน โดยระดับเสียงที่ต้องดำเนินการมาตรการอนุรักษ์การได้ยิน เมื่อพบว่าผู้ปฏิบัติงานได้รับสัมผัสเสียงเฉลี่ยตลอดระยะเวลาการทำงาน 8 ชั่วโมงตั้งแต่ 85 เดซิเบลเอขึ้นไป ทุกพื้นที่ทำงาน

5. โครงการ The Best Healthy

กิจกรรมสร้างความสุขในสถานที่ทำงาน ส่งเสริมการดูแลสุขภาพและความปลอดภัยของพนักงานในสถานการณ์โรคระบาด เช่น การกำหนดมาตรการป้องกันและแนวทางปฏิบัติในกรณีการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 การส่งเสริมสุขภาพอนามัยให้พนักงาน โดยเก็บข้อมูลสะสมการเผาผลาญพลังงานตลอดปี 2567 มีพนักงานเข้าร่วม ร้อยละ 57.14 ของพนักงานทั้งหมด มากกว่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ร้อยละ 40

การฝึกซ้อมแผนรองรับเหตุฉุกเฉิน ปี 2567

การประเมินความเสี่ยง	RPE	SGN	SGF
ไฟไหม้และระเบิด ระดับที่ 1	1	0	0
ไฟไหม้และระเบิด ระดับที่ 2	1	6	2
ไฟไหม้และระเบิด ระดับที่ 3	0	0	0
ก๊าซรั่วไหล	2	0	0
น้ำมันรั่วไหล	2	3	0
สารเคมีรั่วไหล	2	1	1
การขนย้ายของเสีย/สิ่งปฏิกูล	1	1	1
หม้อน้ำระเบิด	2	1	0
หม้อแปลงไฟฟ้าระเบิด	2	3	0
รวม (ครั้ง)	13	15	4

การจัดอบรมความปลอดภัยแก่ผู้ปฏิบัติงาน ประจำปี 2567
บริษัท ราชพัฒนา เอ็นเนอร์ยี่ จำกัด (มหาชน)

ลำดับ	ประเด็น/หัวข้ออบรม	จำนวนพนักงาน ที่อบรม (คน)
1	การปฐมพยาบาลผู้ปฏิบัติงานก่อนเริ่มงาน	22
2	การดับเพลิงขั้นต้น	11
3	คณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (คปอ.)	1
4	เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน ระดับหัวหน้างาน	7
5	เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน ระดับบริหาร	3
6	ความปลอดภัยในการทำงานเกี่ยวกับไฟฟ้า	3
7	การปฐมพยาบาลเบื้องต้นและการช่วยฟื้นคืนชีพ	18
8	ทบทวนการทำงานเกี่ยวกับบันจัน	2
9	โรคจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อม	52
10	ความรู้เกี่ยวกับระบบจำหน่ายไฟฟ้าและไอน้ำ	3



บริษัท สหโคเจน กรีน จำกัด

ลำดับ	ประเด็น/หัวข้ออบรม	จำนวนพนักงาน ที่อบรม (คน)
1	การปฐมนิเทศผู้ปฏิบัติงานก่อนเริ่มงาน	5
2	ความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานสำหรับลูกจ้างทั่วไป และลูกจ้างเข้างานใหม่	5
3	ทบทวนผู้ควบคุมการใช้น้ำมัน	4
4	เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน ระดับหัวหน้างาน	3
5	พื้นฐานการใช้งานและความปลอดภัยเกี่ยวกับสารเคมีในอุตสาหกรรม	19
6	การปฐมพยาบาลเบื้องต้นและการช่วยฟื้นคืนชีพ	40
7	โรคจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อม	90
8	การใช้งานอุปกรณ์คุ้มครองอันตรายส่วนบุคคล	5
9	การใชยานพาหนะอย่างปลอดภัย : รถยก (Forklift)	24
10	ทบทวนการทำงานในพื้นที่อับอากาศ	19

บริษัท สหกรีน พอเรส จำกัด

ลำดับ	ประเด็น/หัวข้ออบรม	จำนวนพนักงาน ที่อบรม (คน)
1	การปฐมนิเทศผู้ปฏิบัติงานก่อนเริ่มงาน	3
2	ความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานสำหรับลูกจ้างทั่วไป และลูกจ้างเข้างานใหม่	3
3	ความปลอดภัยในการทำงานที่อับอากาศ	1
4	การดับเพลิงขั้นต้น	23
5	ความปลอดภัยในการใช้งานหม้อน้ำ & แนวปฏิบัติที่ดีในการตรวจสอบหม้อน้ำประจำปี (Online)	8
6	ความปลอดภัยในการใช้สารเคมี หัวข้อ การวิเคราะห์คุณภาพน้ำ/ไอในในระบบต่าง ๆ ของโรงไฟฟ้าและการควบคุมเคมีของระบบน้ำที่ใช้ในโรงไฟฟ้า	18
7	ความปลอดภัยเกี่ยวกับการเชื่อม(Online)	1
8	ความปลอดภัยในการทำงานบนที่สูง	30
9	บังคับปั้นจั่น ผู้ให้สัญญาณแก่ผู้บังคับปั้นจั่น ผู้ยึดเกาะวัสดุ และผู้ควบคุมปั้นจั่น ชนิดปั้นจั่น เหนือศีรษะ ปั้นจั่นขาสูง และปั้นจั่นชนิดอยู่กับที่ชนิดอื่น	2
10	ทบทวนความปลอดภัยในการใช้น้ำมัน (4 ผู้)	14
11	โรคจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อม	30
12	ผู้ควบคุมประจำหม้อน้ำหรือหม้อต้มที่ใช้ของเหลวเป็นสื่อทำความร้อน	1
13	การตระหนักรู้ภัยคุกคามด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ (IT Awareness)	32
14	การปฐมพยาบาลเบื้องต้นและการช่วยฟื้นคืนชีพ	34

ในปี 2567 บริษัทจัดอบรมให้พนักงานจำนวน 197 คน มีพนักงานที่ผ่านการอบรมด้านความปลอดภัย
อาชีวอนามัย จำนวน 186 คน คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 94.41